** *Appel à projets de recherche sur les innovations***

***visant à changer la pratique en première ligne***

**CONCOURS 2021-2022**

**Formulaire de présentation de projet**

1. **Résumé du projet en langage simple**(100 mots maximum)
2. **Description du projet** (5 pages maximum, excluant le résumé ci-haut, la description de l’équipe ci-dessous et les références). Veuillez adresser chacun des points suivants. Merci de ne pas changer l’ordre des rubriques.

*2.1 Innovation[[1]](#footnote-1) ou changement de pratique visé et potentiel d’impact pour améliorer la qualité et l’intégration des soins pour les patients et les patientes*

*2.2 Description de la problématique et des connaissances qui soutiennent la proposition*

*2.3 Objectifs du projet et impacts visés*

*2.4 Méthodologie et limitations*

*2.5 Description de la façon dont l’équipe va tenir compte des besoins et contraintes des milieux cliniques et des impacts engendrés par le projet*

* 1. *Description des mesures d’impacts ou des indicateurs de succès du projet (c’est-à-dire, comment est-ce que vous saurez si les impacts souhaités ont été réalisés?)*
	2. *Description du potentiel de transférabilité à des utilisateurs de connaissances ciblés (patients et patientes, clinicien(ne)s-praticien(ne)s, gestionnaires, etc.) et plan de diffusion et d’application des connaissances*
	3. *Description de la façon dont les principes d’équité, de diversité et d’inclusion ont été pris en compte, s’il y a lieu, dans la conception de l’étude, la détermination et l’exécution des méthodes, et l’analyse, l’interprétation et la dissémination des résultats*

1. **Description de l’équipe du projet** (1 page maximum). Veuillez adresser chacun des points suivants. Merci de ne pas changer l’ordre des rubriques.

*3.1* *Description étoffée du partenariat entre le chercheur ou la chercheuse et le ou la clinicien(ne)-praticien(ne) à titre de coresponsables, incluant les rôles et complémentarités de chacun.*

*3.2 Description de la participation du patient ou de la patiente partenaire et du ou de la gestionnaire (et autres membres de l’équipe, s’il y a lieu) prévue pendant les différentes étapes du projet.*

*3.3. Description de la façon dont les principes d’équité, de diversité et d’inclusion ont été pris en compte, s’il y a lieu, dans la composition et le fonctionnement de l’équipe.*

1. *Nouvelle intervention ou transposition d’une pratique innovante établie ailleurs ou prolongation d’un projet de recherche dans un nouveau milieu.* [↑](#footnote-ref-1)