



Plan stratégique 2021-2024

RRAPPL

- Augmenter la capacité des RRAPPL en élaborant un cadre de compétences et des activités y associées
- En collaboration avec les DMF(MU), soutenir des clinicien.nes chercheur.es via l'appui des milieux accueillants et des cliniques prêtes à l'innovation
- Inciter l'élaboration de preuves de concepts pour des mécanismes de pré consentement dans des milieux cliniques qui facilite le recrutement de patient.es souhaitant participer à la recherche
- Poursuivre le déploiement de l'outil de préparation à la recherche dans les cliniques associées aux RRAPPL afin de bien comprendre les besoins et occasions
- Entreprendre la mobilisation des cliniques GMF (groupes de médecine de famille) non universitaires.

Recherche

- Continuer à innover avec les appels à projets d'innovation et de développement
- Piloter la recherche d'intervention rapide en partenariat avec Choisir avec soins, le Collège québécois des médecins de famille, et l'Unité de soutien
- En tant que composante québécoise, contribuer à la préparation du renouvellement du Réseau pancanadien ISSPLI

Membres, partenaires et gouvernance

- Continuer à soutenir le développement d'une culture de partenariat avec ses membres dans l'ensemble de ses activités
- Soutenir les nouveaux comités d'ÉDI et de la relève
- Préparer la relance des fonctions transversales (partenariat, application de connaissances et renforcement des capacités)
- Développer une stratégie pour l'utilisation des données cliniques et des PROM et PREM pour la recherche avec les questionnaires cliniques, clinicien.nes-praticien.nes, et patient.es
- Maintenir des activités de renforcement des capacités (webinaires mensuels, série de balados, Forum de Jeunes leaders, Symposium annuel de TUTOR-PHC, etc.).
- Entamer la transition pour impliquer une nouvelle direction scientifique pour le prochain mandat